

	<h1>INSTRUÇÃO DE TRABALHO - IT</h1>	<p>Coordenação</p> 	
---	-------------------------------------	--	---

Processo		
<b>Averbar Tempo de Serviço</b>		
Versão 01/2023	Data de Emissão 06/01/2023	Macroprocesso (Governo de SC) Defesa Civil e Segurança Pública

## 1. INFORMAÇÕES DO PROCESSO

### Descrição do processo

O procedimento tem por objetivo descrever o processo de Averbação de Tempo de Serviço, realizado para contabilizar o período total trabalhado pelo militar, com vistas à aquisição de direitos decorrentes do tempo de serviço, como por exemplo: reserva remunerada e licença especial.

### Objetivo

O objetivo é descrever o processo de averbação de tempo de serviço no âmbito do Corpo de Bombeiros Militar de Santa Catarina (CBMSC).

### Responsável

<i>Nome</i>	<i>Setor</i>	<i>Diretoria</i>	<i>Contato</i>	<i>E-mail</i>
Chefe de Seção	BM1/ Seção de Planejamento de Pessoal, Legislação e Cultura	Estado Maior Geral – Comando Geral	3665-8698	bm1ch@cbm.sc.gov.br

### Interessados

- Bombeiro Militar – CBMSC

## Atores Envolvidos

Militar solicitante

B1 da OBM

Auxiliar do CEM

## Recursos tecnológicos (sistemas e integrações)

- Nota Eletrônica
- Sistema de Processo Eletrônico do Governo do Estado - SGP-e;
- Boletim Corpo Bombeiro Militar (BCBM)
- SIGRH – Sistema Integrado de Recursos Humanos

<i>Assunto</i>		<i>Classe</i>		<i>Controle de acesso (sigilo)</i>
159	Averbação Tempo de Contribuição	7	Processo sobre averbação tempo de contribuição	Público

## Legislação, normativas e outras referências

- Art. 143 e art. 161 da Lei nº 6.218, de 10 de setembro de 1983;
- Art. 201, § 9º-A, da Constituição Federal de 1988, incluído pela EC nº 103/2019;
- Art. 24-J do Decreto-Lei nº 667/1969, incluído pela Lei Federal nº 13.954/2019.

## Indicadores de performance

- Tempo de execução da averbação tempo de serviço.

## Definições

CBMSC – Corpo de Bombeiros Militar de Santa Catarina

OBM – Organização de Bombeiro Militar

CEM – Centro Efetivo e Movimentação

DIRH – Divisão de Recursos Humanos

SIGRH – Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos

B1 – Seção de Pessoal

## 2. DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES

Consta no PAP Nº 08 conforme link

<https://documentoscblmsc.cbm.sc.gov.br/uploads/019f63935d4a3995761ba6451e244347.pdf>

## 3. DIAGRAMA DO PROCESSO

O Diagrama do processo pode ser visualizado no link

<https://cawemo.com/share/79b5c11e-bbcd-491d-bbbb-e64d6ba80ca3>

#### 4. HISTÓRICO DE REVISÕES

<i>Versão nº</i>	<i>Responsável pela elaboração da IT</i>	<i>Data</i>	<i>Síntese da Revisão</i>
01/2023	Mariângela Kretzer Martins	04/01/2023	Elaboração



# Assinaturas do documento



Código para verificação: **VUB5T106**

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

- ✓ **MARIANGELA KRETZER MARTINS** (CPF: 377.XXX.279-XX) em 13/02/2023 às 15:03:53  
Emitido por: "SGP-e", emitido em 23/05/2022 - 15:18:41 e válido até 23/05/2122 - 15:18:41.  
(Assinatura do sistema)
  
- ✓ **FABIANO BASTOS DAS NEVES** (CPF: 908.XXX.739-XX) em 13/02/2023 às 17:29:34  
Emitido por: "SGP-e", emitido em 19/02/2019 - 17:48:50 e válido até 19/02/2119 - 17:48:50.  
(Assinatura do sistema)
  
- ✓ **FERNANDA GABRIELA DOS SANTOS** (CPF: 059.XXX.429-XX) em 13/02/2023 às 18:29:07  
Emitido por: "SGP-e", emitido em 25/04/2019 - 11:58:42 e válido até 25/04/2119 - 11:58:42.  
(Assinatura do sistema)

Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o link <https://portal.sgpe.sea.sc.gov.br/portal-externo/conferencia-documento/Q0JNU0NfOTk5MI8wMDAwNDMzN180MzQxXzlwMjNfVIVCNVQxMDY=> ou o site <https://portal.sgpe.sea.sc.gov.br/portal-externo> e informe o processo **CBMSC 00004337/2023** e o código **VUB5T106** ou aponte a câmera para o QR Code presente nesta página para realizar a conferência.